



AGILE HR CERTIFIED PROFESSIONAL AHRCP™



CertiProf®
Professional Knowledge

www.certiprof.com

CERTIPROF® is a registered trademark of CertiProf, LLC in the United States and/or other countries.

Agile HR Certified Professional AHRCP™

Syllabus V022021

Introducción	3
Objetivos de Aprendizaje	3
Formato y Duración del Examen	3
Público Objetivo	3
Contenido	4



Introducción

Los proyectos se ven afectados por las limitaciones de tiempo, costo, alcance, calidad, recursos, capacidades organizativas y otras limitaciones que los hacen difíciles de planificar, ejecutar, administrar, y finalmente tener éxito.

Objetivos de Aprendizaje

- Incorporar y desarrollar los principios de la agilidad moderna a la gestión de talento humano.
- Describir y desarrollar las nuevas prácticas que hacen a la gestión del talento humano en marcos ágiles y cómo debe primero generar transformaciones para luego ser partner del negocio.
- Describir y entrenar en herramientas de agile at scale para poder generar nuevas formas de hacer gestión del talento en los nuevos escenarios de negocios.
- Rediseñar con las personas en el centro los procesos de empleo, formación, desarrollo y compensaciones en el marco de negocios ágiles.

Formato y Duración del Examen

- Formato: Opción Múltiple.
- Preguntas: 40.
- Puntaje de Aprobación: 32/40 o 80 %.
- Idioma: Inglés/Español.
- Duración: 60 minutos máximo.
- Libro abierto: No.
- Entrega: Este examen está disponible en línea.
- Supervisado: Será a discreción del Partner.

Público Objetivo

- Líderes de Recursos Humanos, gestión del talento.
- Consultores y personas especialistas en la gestión del talento.
- Líderes en transformación de negocios.

Contenido

Módulo 1: Agilidad como Mindset

- Propósito
- Relación Entre Agile y Waterfall
- Diferencias de Pensamiento
- ¿Qué es Agilidad?
- Diferencias de Pensamiento
- Organizaciones que han Adoptado Agile 3 Características Principales
- Valor / Esfuerzo
- Retos para la Implementación de Agile HR
- Scrum para HR

Módulo 2: La Cultura Agile en HR

- Propósito
- ¿A ti cómo te pagan?
- Culturas
- Evolución de los Paradigmas Organizacionales
- Rojo - Impulsivo
- Ámbar - Conformista
- Naranja - Logro
- Verde - Pluralista
- Teal
- Composición de Equipos Multidisciplinarios
- Nuevo Diseño Organizacional: Matricial
- Tribu
- Nuevo Diseño Organizacional: Células

Módulo 3: Planning Agile

- Objetivos Waterfall
- El Stack Tradicional
- “Agile” (Solamente a Medias)
- Agile Full Stack
- OKR: Objectives and Key Results
- La Fórmula de Doer para los OKR
- OKR ¿Ambiciosos e incomodantes?
- OKR
- Escoge Bien tus Key Results
- Sobre los OKR
- OKR Canvas

Módulo 4: Atracción de Talento

- Atracción de Talento: De Donde a Donde
- ¿Cómo conformo equipo?
- Atraer = Marketing y Posicionamiento
- Employee Experience

Reason for Being (Propósito)
Experiencia del Proceso de Atracción de Talento
Agile Workplaces
¿Qué buscan los candidatos?
Pipeline Continuo Activo
Reclutamiento Ágil
Scrum para HR
Retos para la Implementación de Agile HR
Scrum para la Adquisición de Talentos
Kanban en Todas las Prácticas y Procesos del Área HR
Reclutamiento Peer to Peer: Referidos
Riesgos del Programa de Referidos
Posicionamiento de Referentes
Modelo Star: Entrevista por Competencias
Entrevista Técnica
Comparación de Candidatos
Contratar: Solo 2 Resultados Posibles
On Boarding
Libros Sugeridos

Módulo 5: Formación y Desarrollo

Formación y Desarrollo Continuos
Madurez de Rol / Rol vs. Puesto
Desarrollo Tradicional vs. Desarrollo Agile
Agile Career Model
Mapa de Desarrollo
Mapa de Desarrollo de Acuerdo a Chapters de Expertise
Matriz de Especialización
¿Qué talento necesito? Matriz de Competencias del Equipo
Reskilling o Upskilling de Talento
¿Cómo identifico el talento? Learning Agility / Growth Mindset
Experimento
Mantra Talento Ágil
Talento Modelo Circular

Módulo 6: Desempeño y Compensaciones

Gestión del Desempeño: de Donde a Donde
Instancias que Suelen Mezclar
Desempeño Individual vs Desempeño Grupal
Gestión Centrada en las Conversaciones
Feedback Continuo y 360°
La Retro: Momento de Feedback del Equipo
Estructuras Liberadoras

La Retro de Equipo: Disparadores
Reconocimiento: Kudo Box y Kudo Walls
Compensaciones y Recompensas: de Donde a Donde
Recompensas: No Todos Quieren lo Mismo
Recompensas e Incentivos
Moving Motivators
Recompensas e Incentivos
¿Qué recompensamos?
¿Cuánto dinero merece cada uno?
Libros Sugeridos
Reglas de Cierre

